

Développement de l'apprentissage

Dans les trois Universités de la Région

Anne L'ANTON

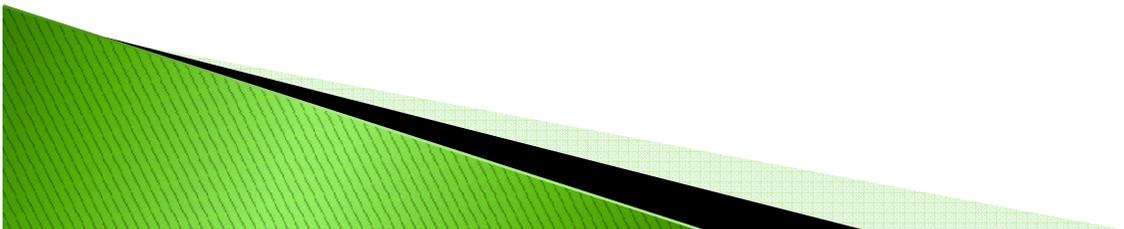
Idées de départ

- ▶ L'Université de Nantes souhaite **développer l'alternance** dans son offre de formation (logique de professionnalisation)
- ▶ Le Conseil Régional affiche le désir **d'augmenter son effectif d'apprentis dans l'enseignement supérieur**
- ▶ Des **mesures gouvernementales** en faveur de l'apprentissage



L'alternance

- ▶ Articulation de **périodes** d'acquisition de connaissances et de compétences en **centre de formation** et en **entreprise**
- ▶ Contrats de travail particuliers :
 - Contrat de **professionnalisation** = dispositif de *formation continue* en alternance
 - Contrat d'**apprentissage** = dispositif de *formation initiale*



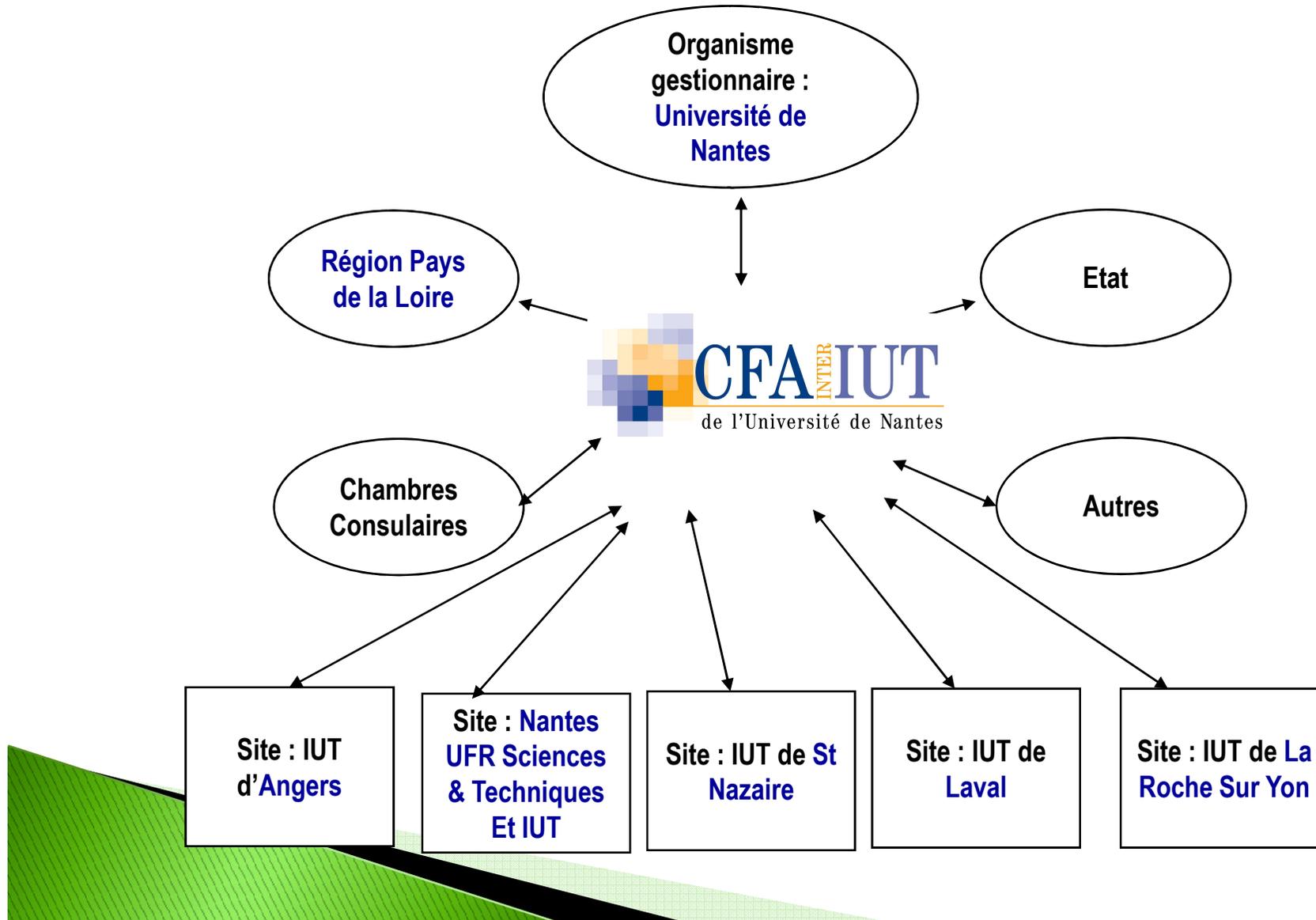
Apprentissage

- ▶ L'apprentissage assure la formation initiale des jeunes de **16 à 25 ans**
- ▶ **L'apprentissage est adossé à un C. F. A. (Centre de Formation d'Apprentis)**
 - propose une **offre de formation spécifique**
 - a fait l'objet d'une convention avec la Région ;
- ▶ **Un financement particulier**
le financement de l'apprentissage est assuré par les entreprises, les Régions et l'Etat

Missions du CFA Inter Universités

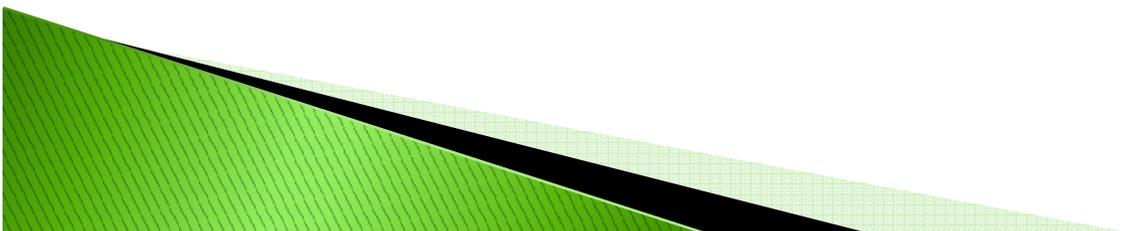
- **Mettre en œuvre les formations** et leur suivi,
- Valider les **projets d'ouverture** de nouvelles formations,
- Veiller au respect de la pédagogie de l'alternance,
- Gérer les **aspects administratifs et juridiques** du contrat d'apprentissage,
- Harmoniser les pratiques et les fédérer autour **d'outils communs**,
- Mobiliser les financements tels que la **taxe d'apprentissage**
- Analyser les besoins avec les professions et les entreprises concernées.

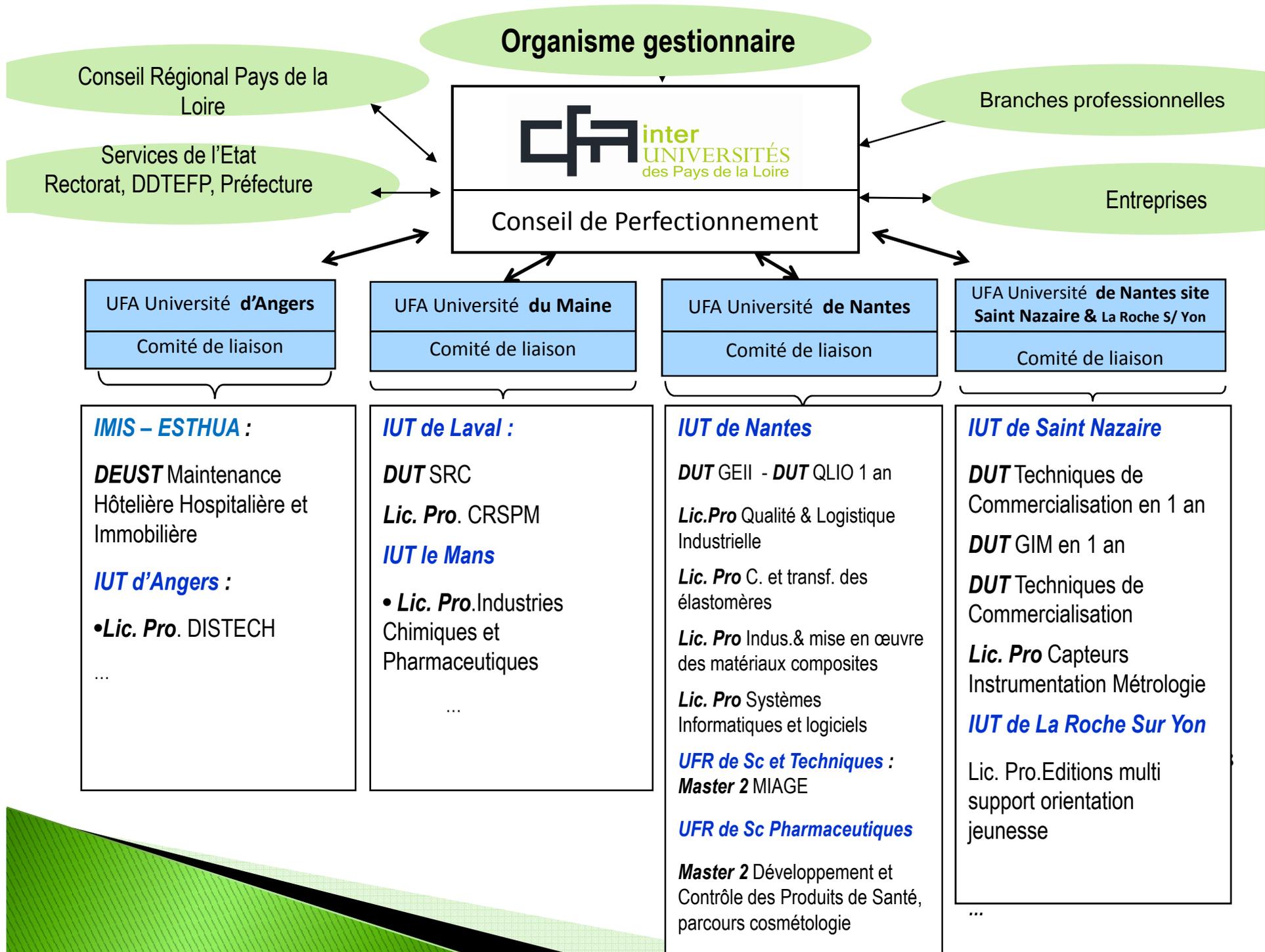
Développement depuis 2006



Structure

- ▶ L'organigramme du CFA préserve l'autonomie de chaque UFA (19 formations)
- ▶ La structure (UFA) s'adaptera à l'évolution du CFA (nombre de formations et cartographie)
- ▶ Structure administrative initiale proposée :
 - Directeur, nommé par le Président de l'organisme gestionnaire
 - Responsable Administratif (un poste catégorie A)
 - Responsable Financier (un poste catégorie A)
 - Secrétariat (un poste)





Conseil de Perfectionnement

Nous proposons la composition suivante :

- ▶ Le directeur du CFA
- ▶ Deux représentants de l'organisme gestionnaire du centre
- ▶ Le directeur (ou un représentant) de chaque UFA
- ▶ Un représentant élu des personnels enseignants
- ▶ Un représentant élu des apprentis
- ▶ Un représentant élu des personnels du centre (autre qu'apprenti et enseignant)
- ▶ 5 représentants des organisations professionnelles d'employeurs (CGPME, MEDEF, UPA, Confédération Française de Commerce)
- ▶ 5 représentants des organisations professionnelles de salariés

▶ Soit un total de 20 membres en 2011.



Quelques chiffres

	Nb Formations	Nb Apprentis	T.A.	TA/Nb Apprentis	Subvention	Subv./Nb apprentis	TA en % des recettes	Subvention en % des recettes
2002	2	50	68 185,00 €	1 363,70 €	256 116,00 €	5 122,32 €	21,03%	78,97%
2003	3	42	182 378,17 €	4 342,34 €	154 682,70 €	3 682,92 €	54,11%	45,89%
2004	7	94	447 706,56 €	4 762,84 €	313 557,53 €	3 335,72 €	58,81%	41,19%
2005	7	92	537 523,76 €	5 842,65 €	425 440,71 €	4 624,36 €	55,82%	44,18%
2006	7	109	495 399,45 €	4 544,95 €	399 565,22 €	3 665,74 €	55,35%	44,65%
2007	10	151	558 043,92 €	3 695,66 €	426 000,00 €	2 821,19 €	56,71%	43,29%
2008	10	150	636 828,10 €	4 245,52 €	410 316,00 €	2 735,44 €	60,82%	39,18%
2009	11	119	579 781,11 €	4 872,11 €	421 395,00 €	3 541,13 €	57,91%	42,09%
2010	13	141	672 606,00 €	4 770,26 €	430 928,00 €	3 056,23 €	60,95%	39,05%
2011	19	217	953 907,11 €	4 395,89 €	659 354,15 €	3 038,50 €	59,13%	40,87%

	TOTAUX CHARGES	RESSOURCES	TOTAUX
Structure administrative.			
<i>Charges de personnel</i>	114 632,25 €		
Administ. - Compta. - Secrét.	109 132,25 €	TAXE D'APPRENTISSAGE	916 350,00 €
Formation - Déplacements	5 500,00 €		
			5 600,00 €
<i>Fonctionnement du C.F.A.</i>	16 155,62 €	AUTRES PRODUITS	
Fournitures diverses	4 155,62 €		
Communication-Promotion.	12 000,00 €		
TOTAL Structure admin.	130 787,87 €	SUBVENTION RÉGIONALE	625 000,00 €
<i>Charges de personnel</i>	1 029 818,21 €		
Personnel enseignant	830 343,75 €		
Personnel admin. et technique (secrét. ; ingénieur ou techn. de laboratoire)	199 474,46 €		
<i>Fonctionnement de la formation</i>	220 334,60 €		
Frais pédagogiques	105 358,35 €		
Frais de déplacements ; réceptions	65 201,25 €		
Promotion de la formation	49 775,00 €		
3 - Mise à dispo. de locaux et labo.	166 009,33 €		
TOTAL CHARGES PEDAGOGIQUES	1 416 162,14 €		
TOTAL GENERAL Hors T.H.R.	1 546 950,01 €	TOTAL des RESSOURCES hors T.H.R.	1 546 950,00 €

8 Demandes d'ouverture en cours

- **Université de Nantes :**
 - **Faculté des Sciences et Techniques :** MIAGE 1ère année
 - **UFR Sciences Pharmaceutiques et Biologiques :** licence professionnelle Santé option Cosmétologie
 - **IUT de Nantes ;**
 - DUT GEA option petites et moyennes organisations
 - Diplôme Comptable d'Université
 - **IUT de La Roche Sur Yon :**
 - Licence professionnelle électrohydraulique mobile et Automatismes associés
 - Licence professionnelle réseaux et télécommunications spécialité administration et sécurité des réseaux
- **Université d'Angers**
 - **I. T. B. S.** Licence professionnelle gestion de sites immobiliers
- **Université du Maine**
 - **IUT du Mans :** Licence professionnelle industries chimiques et pharmaceutiques, spécialité chimie fine et synthèse.



Points restant à traiter

▶ Sur le plan administratif :

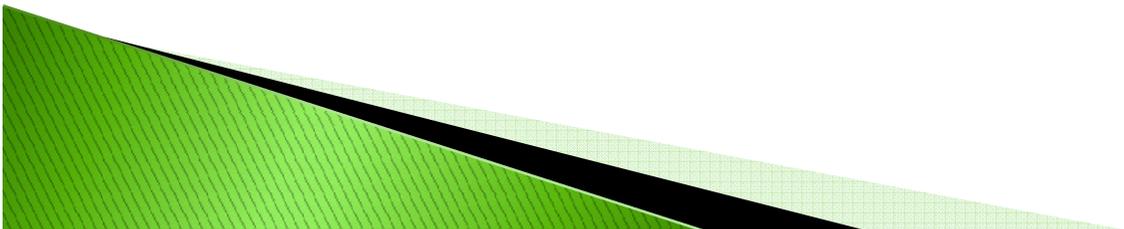
- Signature officielle de la convention
- Rédaction des conventions UFR / CFA ou IUT / CFA
- Délégations de signature
- Mise en place du nouveau Conseil de Perfectionnement
- Recrutements : Comptable et Secrétaire
- Mise en place des UFA
- Mise en place de la nouvelle organisation comptable

▶ Perspectives :

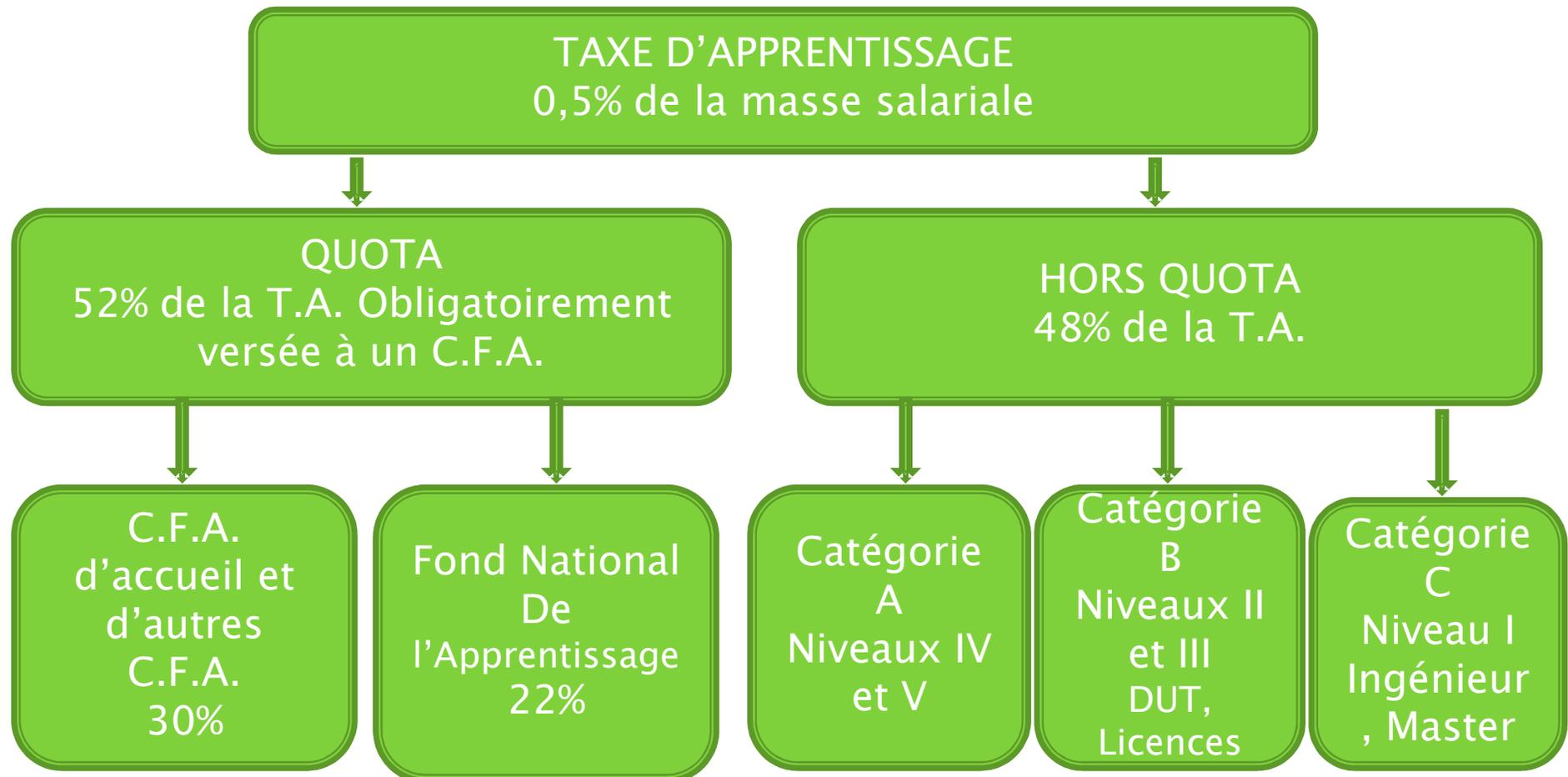
- Création d'un réel projet de CFA harmonieux entre les 3 Universités (filières en fonction des besoins des territoires, ...)
- Le PRES ...

Annexes

- ▶ Les pages suivantes n'ont pas été commentées en Conseil de Direction



La taxe d'apprentissage



Le contrat d'apprentissage

- ▶ **Bénéficiaires** : Jeunes de 16 à 25 ans
- ▶ **Durée du contrat** : 1 à 3 ans ; CDD
- ▶ **Durée de la formation** : 400 h minimum
- ▶ **Entreprises d'accueil** : privées et publiques
- ▶ **Délai de signature du contrat** : 3 mois avant ou après le démarrage de la formation
- ▶ **Rémunération** :

Ancienneté dans le contrat	18-20 ans	21 ans et plus
1ère année	41% du SMIC	53%
2 ^{ème} année	49%	61%
3 ^{ème} année	65%	78%

Principaux avantages pour les entreprises d'accueil

- ▶ **Un crédit d'impôt** (au moins 1600 Euros)
- ▶ **Une indemnité** de soutien à l'effort de formation de 1 000 euros versée par le Conseil Régional
- ▶ **Des exonérations de charges** (en fonction de la taille de l'entreprise)
- ▶ **Aides à l'embauche** d'apprentis pour les employeurs de 11 salariés et plus et pour les employeurs de moins de 50 salariés recrutant des apprentis supplémentaires



Aides de la Région en faveur des apprentis

- ▶ Indemnités de Transport Hébergement et Restauration

Qualité Externe – Demi Pensionnaire– Interne déterminée en fonction du Nombre de Km entre le site de formation et l'entreprise

	Transport	Restauration	Hébergement
Barème 2009	0,062€/km	1,56€/ repas	3,82€/nuitée
Demi-pensionnaire 10 < nombre km < 70	10 voyages	5 repas	
Interne nombre km > 70	2 voyages	9 repas	4 nuitées